



COMUNE DI PARTANNA
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI
Città d'Arte e Turistica



Partita I.V.A. n.00239820814

*Ufficio
del Segretario Generale*



Allegato 1

**MODULO DI PRESENTAZIONE PROPOSTE PER L'AGGIORNAMENTO DEL PIANO
TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (P.T.P.C.) E/O PROGRAMMA
TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' (P.T.T.I.)**

In riferimento al P.T.P.C. si osserva quanto segue:

In riferimento al P.T.T.I. si osserva quanto segue:

Dati ulteriori per i quali si propone la pubblicazione con la relativa motivazione:



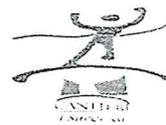
COMUNE DI PARTANNA

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

Città d'Arte e Turistica

Partita I.V.A. n.00239820814

*Ufficio
del Segretario Generale*



Allegato 2

MODULO PRESENTAZIONE PROPOSTE PER L'AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI COMUNALI

ARTICOLO N.

ARTICOLO N.

ARTICOLO N.

ARTICOLO N.



COMUNE DI PARTANNA
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI
Città d'Arte e Turistica



Partita I.V.A. n.00239820814

**Ufficio
del Segretario Generale**



Allegato 3

Al Responsabile per la Prevenzione
della Corruzione
(Dott. Livio Elia Maggio)

Oggetto: Aggiornamento del P.T.P.C. – P.T.T.I.- Codice di Comportamento dei dipendenti comunali.

Il/La sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

in qualità di _____

residente in Via/Piazza _____

telefono _____ E-mail _____

(i superiori recapiti saranno utilizzati, se indicati, per eventuali successive comunicazioni)

Trasmette n. _____ modul allegat... con l.... proposit...../osservazion..... in merito all'aggiornamento del P.T.C.P. , P.T.T.I. e Codice di comportamento dei dipendenti comunali.

Castelvetrano, li _____

FIRMA

Informativa ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2006 (Privacy). Si informa che i dati forniti con la compilazione del presente modulo, saranno raccolti e trattati esclusivamente nell'ambito del procedimento volto all'aggiornamento del P.T.P.C. , P.T.T.I. e del Codice di comportamento, con sistemi idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi