

All'Ufficio di A.R.O. dei Comuni di Partanna, Santa Ninfa e Vita

Alla c.a. del Responsabile dell'Ufficio di A.R.O.

Alla c.a. del R.U.P. della procedura di gara in espletamento presso l'UREGA

Loro sedi

Oggetto: riscontro Vostra nota prot.n. 18457 del 18.08.2017-Richiesta dati sul personale utilizzato per il servizio di igiene ambientale dell'A.R.O. Partanna, S.Ninfa e Vita.

In riscontro alla Vostra nota meglio individuata in oggetto e acquisita al protocollo societario n. 2359 del 18/08/2017 si trasmette, in allegato alla presente, prospetto riepilogativo denominato allegato "A", contenente i dati sul personale richiesti.

Inoltre, relativamente al quesito n.2, parimenti posto dalla Società [redacted] e concernente i quantitativi di rifiuti prodotti nell'area oggetto dell'appalto, suddivisi per CER e per mese, nell'ultimo triennio o comunque nell'ultimo anno completo, i Responsabili degli Uffici Tecnici della scrivente S.R.R. hanno comunicato all'estensore della presente che tali dati sono già a conoscenza ed in possesso di Codesti Enti che possono pertanto fornire autonomamente alla Ditta richiedente le informazioni afferenti.

Alla presente si allega copia della contrattazione decentrata aziendale intervenuta in data 26.07.2016.

Si rimane a disposizione per ogni ulteriore eventuale chiarimento dovesse rendersi necessario.

Distinti saluti.

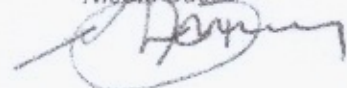
Santa Ninfa, li 25/08/2017

D'ordine del Commissario Straordinario, F.D. Sonia Alfano:

Area Staff di Direzione
Area Amministrativa e Risorse Umane

Il Responsabile

Nicola Bucca



ALLEGATO "A": PERSONALE APPARTENENTE A PROFILI OPERATIVI ATTUALMENTE OPERANTE O PREVISTO NELL'A.R.O. DI PARTANNA SANTA NINFA E VITA

N.	Cognome	Nome	Codice fiscale	Data assunz.	livello	mansione	Tip. Contrattuale	Ente Previdenziale	UNITA LOCALE
1				05/10/2016	2A	operatore ecologico	Tempo pieno 38h/sett.	INPS	PARTANNA
2				05/10/2016	3A	autista	Tempo pieno 38h/sett.	INPS	PARTANNA
3				05/10/2016	2A	operatore ecologico	Tempo pieno 38h/sett.	INPS	PARTANNA
4				05/10/2016	2A	operatore ecologico	Tempo pieno 38h/sett.	INPS	PARTANNA
5				05/10/2016	2A	operatore ecologico	Tempo pieno 38h/sett.	INPS	PARTANNA
6				05/10/2016	2A	operatore ecologico	Tempo pieno 38h/sett.	INPS	PARTANNA
7				05/10/2016	2A	operatore ecologico	Tempo pieno 38h/sett.	INPS	PARTANNA
8				05/10/2016	2A	operatore ecologico	Tempo pieno 38h/sett.	INPS	PARTANNA
9				05/10/2016	2A	operatore ecologico	Tempo pieno 38h/sett.	INPS	PARTANNA
10				05/10/2016	2A	operatore ecologico	Tempo pieno 38h/sett.	INPS	PARTANNA
11				05/10/2016	2A	operatore ecologico	Tempo pieno 38h/sett.	INPS	PARTANNA
12				05/10/2016	3A	autista	Tempo pieno 38h/sett.	INPS	PARTANNA
13				05/10/2016	3A	autista	Tempo pieno 38h/sett.	INPS	PARTANNA
14				05/10/2016	3A	autista	Tempo pieno 38h/sett.	INPS	PARTANNA
15				05/10/2016	3A	autista	Tempo pieno 38h/sett.	INPS	PARTANNA
16				09/01/2017	2A	operatore ecologico	Tempo pieno 38h/sett.	INPS	PARTANNA SANTA NINFA E VITA
17				24/01/2017	3A	op. addetto pesatura rifiuti	Tempo pieno 38h/sett.	INPS	PARTANNA SANTA NINFA E VITA
18				05/10/2016	2A	operatore ecologico	Tempo pieno 38h/sett.	INPS	SANTA NINFA
19				05/10/2016	2A	operatore ecologico	Tempo pieno 38h/sett.	INPS	SANTA NINFA
20				05/10/2016	2A	operatore ecologico	Tempo pieno 38h/sett.	INPS	SANTA NINFA
21				05/10/2016	2A	operatore ecologico	Tempo pieno 38h/sett.	INPS	SANTA NINFA
22				05/10/2016	3A	autista	Tempo pieno 38h/sett.	INPS	SANTA NINFA
23				05/10/2016	3A	autista	Tempo pieno 38h/sett.	INPS	SANTA NINFA
24				09/02/2017	2A	operatore ecologico	Tempo pieno 38h/sett.	INPS	SANTA NINFA
25				11/10/2016	2A	operatore ecologico	Tempo pieno 38h/sett.	INPS	VITA
26				05/10/2016	2A	operatore ecologico	Tempo pieno 38h/sett.	INPS	VITA
27				05/10/2016	3A	autista	Tempo pieno 38h/sett.	INPS	VITA
28	Personale da individuare e distaccare in base alle previsioni del piano d'intervento comunale e della dotazione organica della S.R.R.				2A	operatore ecologico	Tempo pieno 38h/sett.	INPS	PARTANNA SANTA NINFA E VITA

ACCORDO QUADRO IN SEDE DECENTRATA REGOLANTE I CRITERI PER L'ASSUNZIONE DEL PERSONALE DA PARTE DELLA SRR "TRAPANI PROVINCIA SUD" E PER LA RELATIVA UTILIZZAZIONE DAI PARTE DEI GESTORI, ANCHE PROVVISORI, DEI PIANI DI INTERVENTO DI ARO.

PREMESSA

Con atto del Presidente della Regione Siciliana del 20 luglio 2016, è stata approvata la dotazione organica della SRR "Trapani Provincia Sud", già adottata con deliberazione del CdA del 14.3.2016, sulla quale ha espresso parere favorevole, ai sensi dell'art. 4, comma 4, della l.r. 29.12.1962, n.28 la Giunta Regionale con deliberazione n. 166 del 2 maggio 2016, sulla scorta della relazione istruttoria del Dipartimento Regionale acque e rifiuti prot. 10460 del 31.3.2016. Ai sensi dell'art. 4, comma 4 dell'ordinanza n. 6/2016/rif del 30.6.2016, "*il Presidente della Regione Siciliana...procede alla presa d'atto delle dotazioni organiche delle singole SRR in deroga all'art. 7, comma 9, della l.r. 9/2010*"; pertanto, con la richiamata presa d'atto da parte del Presidente della regione la dotazione organica risulta definitivamente approvata. Con deliberazione del CdA del 15.7.2016 è stato, altresì, approvato il Piano d'ambito da cui risulta che tutti gli 11 comuni hanno esercitato la facoltà prevista dall'art. 5, comma 2-ter della l.r. 9/2010, e hanno avviato nei termini previsti dalla richiamata ordinanza le procedure di affidamento, organizzazione e gestione del servizio di spazzamento, raccolta e trasporto dei rifiuti, sulla base dei piani di intervento già approvati con decreti del Dipartimento regionale acque e rifiuti. La SRR, dunque, non procederà ad appaltare il servizio di gestione dei rifiuti su base d'ambito, ma eserciterà esclusivamente le altre funzioni previste dalla l.r. 9/2010 (regolazione, politiche tariffarie, gestione impianti,....).

Nella sostanza, risultano i seguenti bacini di affidamento/organizzazione del servizio da parte dei comuni dell'ATO TP 18, coincidenti con altrettante aree di raccolta omogenea (ARO):

- 1) MAZARA DEL VALLO
- 2) CASTELVETRANO
- 3) CAMPOBELLO DI MAZARA

- 4) PETROSINO
- 5) SALEMI
- 6) PARTANNA-SANTA NINFA-VITA
- 7) GIBELLINA
- 8) SALAPARUTA-POGGIOREALE

L'approvazione della dotazione organica e del piano d'ambito, ferme restando le competenze previste dalla legge in capo ai comuni singoli o in forma associata circa l'affidamento e l'organizzazione del servizio di spazzamento, raccolta e trasporto dei rifiuti, consente alla SRR l'avvio operativo e, quindi, l'assunzione del personale per l'esercizio delle competenze e funzioni analiticamente indicate nel piano d'ambito e nella dotazione organica. Se non sussistono particolari problemi circa le funzioni proprie, l'avvio operativo dei servizi di raccolta coerenti con i piani di intervento (e le conseguenti assunzioni di personale da impiegare in tali servizi nei limiti previsti dalla dotazione organica) è -invece- subordinato all'espletamento delle gare e agli altri adempimenti da parte dei comuni, in relazione ai quali l'art. 47, comma 20 della l.r. 5/2014 prevede la competenza dell'UREGA. Nelle more che si proceda all'affidamento ordinario previsto dai piani di ARO ovvero all'affidamento ex art. 15 della l.r. 9/2010, l'art. 2, comma 8, dell'ordinanza 6/2016/rif consente che la SRR -la cui dotazione organica risulti definitivamente approvata- proceda all'assunzione di personale, in deroga al comma 8 dell'art. 19 della l.r. 9/2010, "laddove i Comuni, in forma singola o associata, provvedano all'affidamento del servizio di raccolta, trasporto e spazzamento con le modalità previste dalla normativa vigente in materia di contratti pubblici, anche in attuazione di provvedimenti contingibili ed urgenti"; il personale, così assunto dalla SRR verrà utilizzato dai soggetti affidatari provvisori dell'appalto, secondo le regole previste dal comma 8 dell'art. 19 della l.r. 9/2010.

Nella considerazione, pertanto, dell'avvio dell'attività a regime della SRR e delle comunicazioni da parte di alcuni comuni di aver già avviato le procedure di individuazione di gestori provvisori nelle more della conclusione delle procedure ordinarie, si pone la necessità di concordare con le parti sindacali firmatarie del contratto Federambiente le regole ed i criteri per l'assunzione del personale da parte della SRR, per l'utilizzazione presso i soggetti gestori, nonché per l'assunzione da parte dei gestori di ARO dell'eventuale personale che non potrà essere assunto alle dipendenze della SRR per difetto dei requisiti di cui ai commi 6 e 7 dell'art. 19 della l.r. 9/2010.

Il presente Accordo fa riferimento e sviluppa i criteri stabiliti con l'Accordo Quadro Regionale del 6 agosto 2013 (di seguito AQR), che deve intendersi qui integralmente trascritto, e al quale si farà riferimento nel presente accordo.

Tutto ciò premesso e considerato, le parti -dopo ampia discussione riportata in forma sintetica in separati verbali-

convengono sulla sottoscrizione del seguente accordo decentrato

che viene condiviso e sottoscritto anche dalle organizzazioni sindacali presenti

1) La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente Accordo, nonché criterio guida per l'interpretazione delle sue clausole o per la soluzione di questioni applicative per le quali le parti non ritengono di convocare ulteriori sessioni di concertazione a norma del successivo punto n. 15

2) La SRR procede all'assunzione del personale proveniente dalla Belice Ambiente spa in liquidazione, da destinare all'attuazione dei piani di intervento di ARO, sia con mansioni operative che tecniche e/o di controllo in base e nei limiti della dotazione organica approvata, solo a seguito dell'affidamento del servizio da parte dei Comuni in forma singola o associata; l'assunzione viene effettuata a seguito di apposita richiesta da parte del Comune, anche nella qualità di capofila della convenzione di Aro, che dovrà contenere anche la indicazione della data di effettiva consegna del servizio al gestore.

3) La SRR procederà ad assumere il personale operativo, da utilizzare ai sensi dell'art. 19, comma 8 della l.r. 9/2010, che rientra nelle tipologie di cui alle lettere a), b) e c) dell'AQR, secondo la documentazione trasmessa dalla Belice Ambiente spa in liquidazione.

4) Per l'individuazione del personale da assumere alle dipendenze della SRR da destinare, a seguito di apposita richiesta di cui al superiore punto 2), all'attuazione dei piani di Aro si farà riferimento, in via prioritaria, al criterio della continuità territoriale della sede di lavoro. A tal fine, si farà riferimento al cantiere territoriale di utilizzazione del personale da parte della struttura commissariale di cui all'ordinanza 1/2016/rif e s.m.i. alla data del 30 giugno 2016.

5) In presenza di personale utilizzato nel medesimo Comune sede di Aro unica o componente di Aro in forma associata in quantità maggiore al fabbisogno previsto nella dotazione organica e nel Piano di intervento, si applicherà il criterio della maggiore anzianità di servizio. Il restante personale verrà assegnato dal Commissario straordinario della SRR, competente a garantire la continuità del servizio in base all'art. 3, comma 4, dell'ordinanza 6/2016/rif, ad altri cantieri territoriali, nel limite massimo del fabbisogno di personale previsto nel Piano di intervento del corrispondente Aro e nella dotazione organica; tale personale verrà assunto alle dipendenze della SRR, qualora in possesso dei requisiti di legge, a seguito dell'individuazione del soggetto gestore,

11) Il personale con mansioni operative e tecniche attualmente utilizzato dalla struttura commissariale in servizi generali e promiscui, trasversali ai vari centri di costo territoriali, verranno assunti dalla SRR, in applicazione dei criteri stabiliti dalla legge, dall'AQR e dal presente Accordo decentrato, al fine di soddisfare il fabbisogno di personale per l'attuazione dei piani di intervento, nei limiti della dotazione organica.

12) L'utilizzazione del personale assunto dalla SRR da parte dei gestori dei servizi affidati dai Comuni per l'attuazione dei Piani di intervento di ARO avviene sulla base del distacco dei lavoratori di cui all'art. 30 del d.lgs. 276/2003, sussistendo l'interesse comune in tal senso della SRR e del gestore: la prima perché deve garantire la corretta attuazione del piano d'ambito, nel rispetto dell'art. 19, comma 8 della l.r. 9/2010; i gestori perché debbono adempiere ad obbligazioni assunte all'atto della stipula del capitolato d'oneri con i comuni dell'ambito.

13) La titolarità del rapporto di lavoro del personale distaccato rimane in capo alla SRR, cui resta intestata la posizione contributiva dei lavoratori distaccati; fermo restando quanto previsto dal comma 8 dell'art. 19 della l.r. 9/2010, il gestore provvederà ad erogare direttamente ai lavoratori la retribuzione netta, ed a pagare il premio assicurativo contro gli infortuni sul lavoro; mentre le somme da versare a cura del datore di lavoro all'Erario, agli istituti previdenziali e ad eventuali terzi cessionari verranno corrisposte -contestualmente al pagamento delle retribuzioni nette- alla SRR che effettuerà i pagamenti di competenza del datore di lavoro. A fronte di ciò, la SRR emetterà mensilmente a favore dei gestori una fattura, ai sensi dell'art. 8, comma 35, della legge n. 65/1988, esente dall'imposta sul valore aggiunto, relativa al costo dei lavoratori distaccati.

14) Le visite mediche finalizzate a verificare all'idoneità all'espletamento delle mansioni da parte dei lavoratori da distaccare verranno effettuate, prima del distacco, da parte del gestore; la SRR effettuerà, invece, le visite mediche sui lavoratori che dovrà utilizzare direttamente ovvero utilizzare presso i Comuni.

15) Le parti istituiscono un tavolo permanente di monitoraggio dell'attuazione del presente accordo che si riunirà almeno ogni 10 giorni fino al completo avvio delle attività della SRR, a seguito di convocazione disposta dal presidente della SRR, anche su richiesta di una delle parti firmatarie. Il tavolo permanente potrà dettare disposizioni integrative o interpretative del presente Accordo decentrato, con il consenso di tutti i sottoscrittori.


Letto, confermato e sottoscritto a Santa Ninfa il 28 luglio 2016.

Per la parte datoriale

Il presidente del CdA F.to dott. Giuseppe Lombardino

All'Ufficio di A.R.O. dei Comuni di Partanna, Santa Ninfa e Vita
Alla c.a. del R.U.P.

Sede

Oggetto: riscontro Vostra nota prot.n. 10474 del 24/08/2017 –Distacco lavoratori a favore 

In riscontro alla Vostra nota meglio individuata in oggetto e acquisita al protocollo societario n. 2384 del 24/08/2017, si invitano i rappresentanti dei Comuni facenti parte dell'A.R.O. in indirizzo delegati alla sottoscrizione nonché i rappresentanti delle ditte individuate quali gestori provvisori del servizio nella medesima A.R.O, alla stipula dell'accordo di distacco dei lavoratori interessati da effettuarsi giorno 1 Settembre 2017, alle ore 13:30, presso la sede della scrivente S.R.R. sita in Santa Ninfa, zona artigianale-centro servizi.

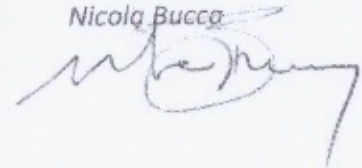
A tal proposito si rammenta che dovrà stipularsi un singolo accordo di distacco per ciascun Comune facente dell'A.R.O. e, a tal fine, occorre che vengano trasmessi per tempo, a cura di Codesto Ufficio, i dati necessari al completamento dei predetti accordi con particolare riferimento ai dati del rappresentante che sottoscriverà per conto di ciascun Comune, ai dati dei legali rappresentanti dell'A.T.I. aggiudicataria e relativi alla procedura di gara di che trattasi, nonché tutte le ulteriori informazioni richieste e espressamente indicate nella bozza di accordo di distacco approvato dall'Organo Amministrativo e già anticipato per le vie brevi al R.U.P. in indirizzo.

Distinti saluti.

Santa Ninfa, li 25/08/2017

D'ordine del Commissario Straordinario, F.D. Sonia Alfano:

Area Staff di Direzione
Area Amministrativa e Risorse Umane
Il Responsabile
Nicola Bucca





COMUNE DI PARTANNA

PROVINCIA REGIONALE DI TRAPANI

UFFICIO COMUNE ARO

"Partanna, Santa Ninfa e Vita"



Via Vittorio Emanuele, 18

91028 PARTANNA (TP)

Tel. 0924-923151

Fax 0924-923198

AVVISO

Oggetto: Procedura di gara per l'affidamento del servizio di spazzamento, raccolta, trasporto dei rifiuti solidi urbani differenziati e indifferenziati, compresi quelli assimilati, ed altri servizi di igiene pubblica, all'interno dell'ARO di Partanna - Santa Ninfa - Vita, per anni 7 (sette) elaborato in funzione del metodo di raccolta dei rifiuti porta a porta "monomateriale" - Chiarimenti sul personale utilizzato in distacco per il "Servizio di igiene ambientale dell'A.R.O. Partanna, S.Ninfa e Vita.

In riferimento alle richieste di informazioni pervenute da parte di alcune ditte interessate alla gara di cui in oggetto, riguardante il personale (operatori ecologico ed autista) assunto dalla S.r.r. Trapani Provincia Sud e da utilizzare in distacco nell'ARO Partanna S.Ninfa e Vita si pubblica quanto trasmesso dalla S.r.r. Trapani Provincia Sud.

**Il Responsabile dell'Ufficio A.R.O.
Partanna, S. Ninfa e Vita
F.to Ing. Nino Pisciotta**