



DISTRETTO SOCIO - SANITARIO D54

Comuni di

Castelvetrano - Campobello di Mazara

***Partanna – Poggioreale – Salaparuta - Santa Ninfa
A.S.P.***

Piazza G. Cascino, n. 8 – 91022 Castelvetrano (TP)

UFFICIO DI PIANO

DISTRETTO SOCIO-SANITARIO N. 54 – CASTELVETRANO

DELIBERAZIONE DEL COMITATO DEI SINDACI N. 04 DEL 29/01/2020

OGGETTO: PON INCLUSIONE – RIAPERTURA TERMINI - AVVISO PER L'ACCREDITAMENTO DI AZIENDE/IMPRESSE AL FINE DI OSPITARE TIROCINI FORMATIVI/INCLUSIVI/BORSE LAVORO – PRESA D'ATTO

L'anno duemilaventi, il giorno 29 del mese di Gennaio in Castelvetrano, nella sala delle adunanze del Gruppo di Piano, si è riunito il Comitato dei Sindaci del Distretto Socio-Sanitario n. 54 di Castelvetrano, giusta convocazione del 27/01/2020 Prot. Gen. N. 4840 nei termini e nelle forme di legge.

Sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.ri:

1. Sindaco del Comune di Castelvetrano
2. Sindaco del Comune di Campobello di Mazara
3. Sindaco del Comune di Partanna
4. Sindaco del Comune di Poggioreale
5. Sindaco del Comune di Salaparuta
6. Sindaco del Comune di Santa Ninfa
7. Direttore del Distretto Sanitario di Castelvetrano

Pres.	Ass.

Con la partecipazione della Dott.ssa Anna Loredana Bruno, Assistente Sociale, Coordinatore del Distretto Socio-Sanitario n. 54.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sull'oggetto posto all'Ordine del Giorno

IL COMITATO DEI SINDACI

PREMESSO

CHE sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto, il Coordinatore del Distretto socio-sanitario, in ordine alla responsabilità tecnica ed alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 55 della legge n. 142/90, recepita con L.R. n. 48/91, modificata con L.R. n. 30/2000, ha espresso parere **FAVOREVOLE**

VISTO

- che a seguito Avviso n. 3/2016, adottato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto Direttoriale del 03/08/2016 per la presentazione di progetti a valere sul Fondo Sociale Europeo 2014 – 2020, Programma Operativo Nazionale, per le proposte di intervento di attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA) oggi Reddito d'Inclusione (REI), il Comune di Castelvetro, in rappresentanza dell'Ambito territoriale del Distretto Socio-Sanitario 54, nella qualità di capofila, ha predisposto in data 21/12/2016, proposta progettuale di intervento sull'Avviso *de quo*;
- la deliberazione n. 6 del 22/12/2016 del Comitato dei Sindaci del Distretto D54, di presa d'atto della proposta progettuale su richiamata;
- il Decreto Direttoriale n. 120 del 06/04/2017 del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali, di approvazione e ammissione al finanziamento della predetta proposta progettuale per un importo triennale complessivo pari a € 1.409.082,72;
- la convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC_61 sottoscritta digitalmente in data 19/02/2018 da parte Direttore Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Legale Rappresentante del Comune di Castelvetro, capofila del Distretto D54 per lo svolgimento delle funzioni del beneficiario e di partner di progetto nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale “Inclusione” FSE 2014/2020;

CHE nell'ambito delle funzioni sopraindicate, questo Ambito Territoriale, nel rispetto delle linee guida ministeriali ha proposto le specifiche azioni ammissibili come di seguito riportato:

- AZIONE A- Rafforzamento dei Servizi Sociali;
- AZIONE B- Interventi socio-educativi e di attivazione lavorativa;
- AZIONE C- Promozione di accordi di collaborazione in rete.

CHE il Distretto D54 intende assicurare il necessario supporto alla rete territoriale dei servizi per l'attuazione di misure attive di accompagnamento alla partecipazione al mondo del lavoro e di formazione per i soggetti beneficiari del SIA/REI e nello specifico l'Azione B) Interventi socio-educativi e di attivazione lavorativa;

CHE tra le Sub-azione B.2. *Attivazione lavorativa tirocini e work-experience* sono previsti percorsi formativi integrati per l'inserimento lavorativo e per la creazione d'impresa finalizzati all'attivazione diretta di tirocini inclusivi, extracurriculari, LPU e cantieri di lavoro, secondo la normative del lavoro vigente (ivi compreso il pagamento delle spese sostenute per oneri di sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro- visite mediche ed il pagamento delle spese sostenute per onere assicurativi- INAIL);

CHE è opportuno e necessario istituire un elenco distrettuale (long list) di aziende/società/imprese varie da accreditare per ospitare tirocini formativi a valere sul PON INCLUSIONE – Avviso 3/2016;

CHE con Avviso di manifestazione di interesse per l'accreditamento di Aziende/Imprese da accreditare per ospitare i Tirocini Inclusivi Borse lavoro del 23/09/2020, non si è raggiunto un numero sufficiente ad ospitare più tirocinanti;

CHE a tal fine è stato predisposto dal Gruppo Ristretto Avviso per la Riapertura Termini con relativa istanza e Patto di Accreditamento, che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, ai numeri “1”, “2”, “3”;

PRESO ATTO del verbale di approvazione del Gruppo Piano del 29/01/2020, allegato alla delibera “A” di detto atto per farne parte integrante e sostanziale;

RICONOSCIUTA la propria competenza;

VISTA la Legge 328/00;

VISTA la L.R: n. 8/2017;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTA la L. 241/90 e s.m.i.;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D. L. n. 174/2012 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

Con voti unanimi, espressi nei modi e forme di legge

Per quanto esposto in premessa che s'intende integralmente ripetuto e trascritto:

1. **DI PRENDERE ATTO** dell'Avviso per la Riapertura Termini con relativa istanza e Patto di Accreditamento, che si allegano alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, ai numeri "1", "2", "3" predisposto e approvato dal Gruppo Piano del Distretto d54;
2. **DI DISPORRE** la regolare pubblicazione degli atti all'albo pretorio sul sito istituzionale di questo ente e trasmettere per la pubblicazione anche ai siti istituzionali dei Comuni del Distretto n 54.

Il Sindaco del Comune di Castelvetro _____

Il Sindaco del Comune di Partanna _____

Il Sindaco del Comune di Campobello di Mazara _____

Il Sindaco del Comune di Poggioreale _____

Il Sindaco del Comune di Salaparuta _____

Il Sindaco del Comune di Santa Ninfa _____

Il Direttore del Distretto Sanitario _____

Il Coordinatore del Distretto Socio-Sanitario _____

Copia conforme all'originale
Castelvetrano _____



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PN
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



IL DISTRETTO SOCIO SANITARIO D54 COMUNE CAPOFILA CASTELVETRANO

All. "1"

AVVISO PUBBLICO

Riapertura Termini

PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DISTRETTUALE (LONG LIST) DI AZIENDE/SOCIETA'/IMPRESSE VARIE DA ACCREDITARE AL FINE DI OSPITARE SOGGETTI PER SVOLGERE TIROCINI FORMATIVI INCLUSIVI/BORSE LAVORO, ATTRAVERSO VOUCHER, FINANZIATI A VALERE SUL FONDO SOCIALE EUROPEO PER L'ATTUAZIONE DEL SOSTEGNO PER INCLUSIONE ATTIVA (SIA/REI) PREVISTA DAL PON INCLUSIONE - AVVISO N.3/2016 – CUP C51E17000400006

VISTO

- che a seguito Avviso n. 3/2016, adottato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto Direttoriale del 03/08/2016 per la presentazione di progetti a valere sul Fondo Sociale Europeo 2014 – 2020, Programma Operativo Nazionale, per le proposte di intervento di attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA) oggi Reddito d'Inclusione (REI), il Comune di Castelvetrano, in rappresentanza dell'Ambito territoriale del Distretto Socio-Sanitario 54, nella qualità di capofila, ha predisposto in data 21/12/2016, proposta progettuale di intervento sull'Avviso *de quo*;
- la deliberazione n. 6 del 22/12/2016 del Comitato dei Sindaci del Distretto D54, di presa d'atto della proposta progettuale su richiamata;
- il Decreto Direttoriale n. 120 del 06/04/2017 del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali, di approvazione e ammissione al finanziamento della predetta proposta progettuale per un importo triennale complessivo pari a € 1.409.082,72;
- la convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC_61 sottoscritta digitalmente in data 19/02/2018 da parte Direttore Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Legale Rappresentante del Comune di Castelvetrano, capofila del Distretto D54 per lo svolgimento delle funzioni del beneficiario e di partner di progetto nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014/2020;

PRESO ATTO che l'Avviso n.3/2016 intende rafforzare gli Ambiti territoriali attraverso interventi programmati per lo svolgimento delle funzioni distinte in

- ✚ Servizi di Segretariato Sociale per l'Accesso
- ✚ Servizio Sociale Professionale per la valutazione multi-dimensionale dei bisogni,
- ✚ Interventi per l'Inclusione Attiva quali:
 - Servizi Sociali;
 - Servizi Socio-Educativi;
 - Politiche Attive del Lavoro.

CHE nell'ambito delle funzioni sopraindicate, questo Ambito Territoriale, nel rispetto delle linee guida



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



ministeriali ha proposto le specifiche azioni ammissibili come di seguito riportato:

- AZIONE A- Rafforzamento dei Servizi Sociali;
- AZIONE B- Interventi socio-educativi e di attivazione lavorativa;
- AZIONE C- Promozione di accordi di collaborazione in rete.

CHE attraverso la **Riapertura Termini** di questo **AVVISO** di manifestazione d'interesse, il Distretto D54 intende assicurare il necessario supporto alla rete territoriale dei servizi per l'attuazione di misure attive di accompagnamento alla partecipazione al mondo del lavoro e di formazione per i soggetti beneficiari del SIA/REI e nello specifico l'Azione B) Interventi socio-educativi e di attivazione lavorativa;

CHE tra le Sub-azione B.2. *Attivazione lavorativa tirocini e work-experience* sono previsti percorsi formativi integrati per l'inserimento lavorativo e per la creazione d'impresa finalizzati all'attivazione diretta di tirocini inclusivi, extracurricolari, LPU e cantieri di lavoro, secondo la normative del lavoro vigente (ivi compreso il pagamento delle spese sostenute per oneri di sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro- visite mediche ed il pagamento delle spese sostenute per onere assicurativi- INAIL)

CHE nei piani finanziari della progettazione e successive rimodulazioni sono previste le somme per la gestione dei suddetti tirocini.

Per quanto su in premessa, il Distretto Socio-Sanitario 54 intende **FORMARE UN ELENCO DISTRETTUALE (Long List) DI AZIENDE/SOCIETA'/IMPRESE VARIE DA ACCREDITARE PER OSPITARE TIROCINI FORMATIVI per mezzo VOUCHER, FINANZIATI A VALERE SUL FONDO SOCIALE EUROPEO PER L'ATTUAZIONE DEL SOSTEGNO PER INCLUSIONE ATTIVA (SIA/REI) PREVISTA DAL PON INCLUSIONE -AVVISO N.3/2016"- GIUSTA CONVENZIONE N.AV3-2016-SIC_61.**

L'istanza di accreditamento (All. 1), corredata dagli allegati richiesti in tale modello, dovrà pervenire al Comune di Castelvetrano, Ente Capofila del Distretto D54, al seguente indirizzo pec: protocollo@pec.comune.castelvetrano.tp.it oppure essere presentata direttamente c/o l'Ufficio Protocollo Generale del Comune di Castelvetrano sito in Piazza Umberto I, n. 5 (TP) entro le **ore 14,00 del 13 Febbraio 2020**, avente ad oggetto:

“Riapertura Termini Avviso per la formazione di un elenco distrettuale di aziende/società/imprese varie da accreditare per ospitare tirocini formativi/inclusivi/borse lavoro per mezzo di voucher finanziati a valere sul Fondo Sociale Europeo per l'attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva (Sia) oggi REI prevista dal Pon Inclusion -Avviso n.3/2016”.

1. FINALITA'

Formazione di un elenco distrettuale (long list) di aziende/società/imprese varie da accreditare al fine di ospitare soggetti, appositamente selezionati tra i beneficiari del SIA/REI, per svolgere tirocini formativi inclusivi/borse lavoro, attraverso voucher, finanziati a valere sul Pon Inclusion – Avviso 3/2016, previa predisposizione di progetto personalizzato

2. DESTINATARI

Possono presentare domanda di accreditamento con il Distretto D54, per ospitare tirocini formativi/voucher finanziati a valere sul Fondo Sociale Europeo per l'attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA) oggi REI:

- Le Aziende/Società/Imprese che operano nel Distretto D54;



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



- Le Cooperative sociali, gli Enti *no profit*, in genere i Raggruppamenti e i Consorzi, le Cooperative sociali ivi comprese quelle ai sensi della Legge 381/91 ;

e devono possedere i seguenti requisiti:

Requisiti di ordine generale

- Assenza di cause di esclusione dalle procedure di aggiudicazione secondo quanto previsto dall'art. 80 del D. Lgs. 50/2016 tutto incluso e niente escluso ed espressamente di non trovarsi in nessuna delle cause di esclusione previste dall'art. 80 del D. lgs. 50/2016 ai punti 1a, 1b, 1c, 1d, 1e, 1f, 1g, 2, 3, 4, 5a, 5b, 5c, 5d, 5e, 5f, 5f bis, 5f ter, 5g, 5h, 5i, 5l, 5m, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14;
- Iscrizione al registro delle imprese presso C.C.I.A.A. da cui risulti la denominazione dell'impresa, l'indicazione del titolare e /o del legale rappresentante dell'impresa, che l'impresa si trovi nel pieno e libero esercizio di tutti i suoi diritti e non si trovi in stato di liquidità, fallimento, concordato preventivo o cessazione di attività, l'inesistenza di cause di decadenza, di divieto e di sospensione di cui all'art. 10 della legge 575/65 e ss.mm.ii;
- Impegno all'applicazione integrale dei CCNL di settore rispetto alla normativa vigente in materia di rapporto di lavoro;
- Rispetto degli obblighi relativi al pagamento delle imposte e delle tasse;
- Rispetto degli obblighi in materia contributiva e previdenziale (DURC);
- Ove richiesto, posizione regolare rispetto agli obblighi ed agli adempimenti previsti in materia di diritto al lavoro dei soggetti diversamente abili di cui alla legge 68/99 e ss.mm.ii;
- Esperienza comprovata per almeno un anno nella gestione delle attività all'interno delle quali saranno ospitati i soggetti in difficoltà economica per le quali si chiede l'accreditamento;
- Essere in regola con tutte le disposizioni di legge vigenti in materia di rapporti di lavoro ed in particolare di non avere in corso procedure per il lavoro sommerso;
- Avere adempiuto, all'interno della propria azienda, agli obblighi di sicurezza e di igiene sul lavoro , previsti dalla normativa vigente con particolare riferimento alla formazione obbligatoria prevista dal Decreto Legislativo 81/2008;
- Dichiarazione di impegno a sottoscrivere, in caso di accreditamento , il Protocollo di legalità "Accordo quadro Carlo Alberto Dalla Chiesa" stipulato il 12 luglio 2005 fra la Regione siciliana, il Ministero dell'interno, le Prefetture dell'Isola, l'Autorità di vigilanza sui lavori pubblici, l'INPS e l'INAIL (circolare Assessore regionale LL.PP. n. 593 del 31 gennaio 2006).

Per le cooperative sociali/enti no profit in genere:

- Obbligo di presentare attestazione di revisione ovvero certificato di revisione, ai sensi della circolare 4 del 27/05/03;
- Adozione Carta dei Servizi (da allegare);
- Estremi dell'atto costitutivo e del relativo statuto, con indicazione della sede, durata, attività di competenza ed organi di rappresentanza con relativi estremi anagrafici e residenza;
- Iscrizione Albo regionale, ove previsto, per l'attività svolta, ai sensi degli art. 26 e 28 della Legge regionale 22/86.

3. OBBLIGHI DELL'ENTE ACCREDITATO

l'Ente accreditato si impegna a:

- Utilizzare il beneficiario esclusivamente per l'attività selezionata ed in affiancamento al



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



personale dipendente;

- Sottoscrivere per ciascun beneficiario un “ progetto personalizzato“ come previsto ai sensi del punto 3 delle “ Linee guida per i tirocini di orientamento formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all’inclusione sociale, all’autonomia delle persone e alla riabilitazione” di cui all’ Accordo tra Governo e Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano del 22/01/2015;
- Impegnare il beneficiario per il numero di ore previsto dal piano personalizzato;
- Individuare il tutor aziendale del tirocinio/voucher di inclusione sociale tra i propri lavoratori in possesso dei requisiti idonei alla mansione nel rispetto del rapporto minimo di 1 tutor per 3 tirocinanti;
- Tenere un registro delle presenze;
- Effettuare la comunicazione obbligatoria prevista dall’art.9 -bis, comma 2 del decreto legge 1/10/96 n. 510 e ss.mm.ii.

4. OBBLIGHI DEL DISTRETTO SOCIO-SANITARIO 54

Il **Distretto D54**, attraverso gli Uffici di Servizio Sociale di ogni Comune, si impegna a:

- Stabilire per tramite del Servizio Sociale Professionale il numero di ore e la durata temporale prevista per ciascun tirocinio;
- Individuare un referente quale responsabile organizzativo del tirocinio per ogni Comune del distretto;
- Consegnare a ciascun tirocinante un voucher di servizio da utilizzare presso l’Azienda/società/impresa accreditata presso cui svolgerà il tirocinio;
- Liquidare all’Azienda/società/impresa scelta, l’indennità corrispondente al voucher di importo massimo di €. 900,00 comprensive delle spese sostenute per oneri di sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro - visite mediche ed il pagamento delle spese sostenute per oneri assicurativi, INAIL, da corrispondere al soggetto beneficiario impiegato nella stessa;
- Sottoscrivere per ciascun beneficiario un “progetto personalizzato“ come previsto ai sensi del punto 3 delle “Linee guida per i tirocini di orientamento formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all’inclusione sociale, all’autonomia delle persone e alla riabilitazione” di cui all’ Accordo tra Governo e Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano del 22/01/2015;
- Sottoporre a ciascun beneficiario il modulo di scelta dell’Azienda/società/impresa accreditata presso cui svolgere il tirocinio formativo/voucher in cui vengano indicate la tipologia delle attività e la sede in cui le stesse verranno svolte;
- Monitorare periodicamente, attraverso l’Equipe Multidisciplinare, l’andamento del tirocinio, secondo un programma concordato.

5. RISPETTO DELLA PRIVACY

Il Comune di Castelvetro, capofila del Distretto D54, titolare del trattamento dei dati forniti, si impegna al trattamento dei dati personali e sensibili comunicati dai richiedenti soltanto per gli scopi di cui al presente Avviso e, comunque, nel rispetto della normativa vigente in materia di tutela della privacy, con particolare riferimento a quanto previsto dalla Legge 675/1996 “*Tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali*”, dal D.Lgs. 196/2003 rubricato “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e GDPR n. 679/2016 “*Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali*”.

ALTRE INFORMAZIONI



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



I requisiti di cui possono essere auto-certificati mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio ai sensi del DPR 445/00 con allegata copia valida del documento di riconoscimento del dichiarante.

L'Amministrazione accreditante, in questo caso, si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti di accreditamento richiesti, mediante l'acquisizione, diretta o indiretta, della necessaria documentazione.

La richiesta di accreditamento implica la presa visione e l'accettazione integrale del "patto di accreditamento" (All. 3) proposto senza riserva alcuna.

La mancanza di uno solo dei requisiti richiesti comporterà l'esclusione dalla procedura di ammissione all'accREDITAMENTO dei soggetti ed in particolare determineranno l'esclusione automatica:

- La presentazione fuori termine della domanda di iscrizione;
- La mancata presentazione di tutta la documentazione prevista, o delle dichiarazioni sostitutive o attestazioni prescritte nonchè dei requisiti di cui all'art 80 del D.Lgs. 50/2016;
- La mancata allegazione di una copia valida del documento di riconoscimento del dichiarante.

Una Commissione tecnico-amministrativa, appositamente nominata, provvederà ad esaminare le istanze di inserimento nell'Elenco dei soggetti accreditati e con consequenziali atti amministrativi si procederà alla Istituzione dell'Elenco Distrettuale (Long List) Aziende/società/impresE accreditate per ospitare tirocini formative, inclusive, borse lavoro, in favore dei beneficiari del SIA/REI, mediante erogazione di voucher di servizio, finanziati a valere sul Fondo Sociale Europeo 2014/2020.

L'Ufficio di Piano provvederà a verificare, monitorare ed effettuare controlli circa la regolarità della documentazione presentata, lo svolgimento delle procedure e l'attuazione dell'intervento complessivo, anche richiedendo produzione di documenti ed effettuando verifiche in loco.

Il Comune di Castelvetro, in qualità di capofila del distretto D54, può revocare l'intervento per intervenuta inidoneità del Soggetto Ospitante o nel caso in cui il Soggetto Ospitante abbia commesso gravi violazioni delle normative in materia di sicurezza sul lavoro, previdenza e assistenza o relative al pagamento di imposte e tasse debitamente accertate.

L'accREDITAMENTO si perfezionerà con la sottoscrizione del Patto di AccredITAMENTO.

E' previsto aggiornamento annuale delle Aziende accreditate relativamente al mantenimento dei requisiti dichiarati e potranno essere inserite nuove aziende a seguito di apposito Bando. Inoltre la Long List potrà essere utilizzata anche in altre progettazioni, sia comunali sia distrettuali, laddove se ne rilevasse la necessità.

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati forniti dai Soggetti che chiedono l'accREDITAMENTO sono raccolti e trattati esclusivamente per lo svolgimento della procedura di accREDITAMENTO

Il presente Avviso, unitamente alla modulistica, viene pubblicato sul sito Istituzionale del Comune di Castelvetro, capofila e sui siti istituzionali di ogni singolo Comune del Distretto D54: Campobello di Mazara, Partanna, Poggioreale, Salaparuta, Santa Ninfa.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione di tutte le disposizioni di cui al presente Avviso. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, trovano applicazione le disposizioni contenute nella normativa vigente.

Castelvetro,

Il Responsabile Unico del Procedimento
Geom. Giuseppe Clemente

Il Coordinatore del Distretto Socio-Sanitario 54
Dott.ssa Anna Loredana Bruno



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



All. "2"

ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DISTRETTUALE (LONG LIST) DI AZIENDE/SOCIETA'/IMPRESE VARIE DA ACCREDITARE AL FINE DI OSPITARE SOGGETTI PER SVOLGERE TIROCINI FORMATIVI INCLUSIVI/BORSE LAVORO, ATTRAVERSO VOUCHER, FINANZIATI A VALERE SUL FONDO SOCIALE EUROPEO PER L'ATTUAZIONE DEL SOSTEGNO PER INCLUSIONE ATTIVA (SIA/REI) PREVISTA DAL PON INCLUSIONE -AVVISO N.3/2016 - CUP C51E17000400006

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a _____

Il _____ e residente in Via/P.zza _____ tel. _____

Nella qualità di Titolare/Legale Rappresentante della Ditta _____

Con sede in Via _____ P.IVA/CF _____

Pec _____ e-mail _____

Essendo in possesso di tutti i requisiti di accreditamento previsti nell'Avviso, giusta Delibera di Comitato dei Sindaci n. 7 del 20/09/2019

CHIEDE

di **ESSERE ACCREDITATO** PER OSPITARE TIROCINI FORMATIVI/VOUCHER FINANZIATI A VALERE SUL FONDO SOCIALE EUROPEO PER L'ATTUAZIONE DEL SOSTEGNO PER INCLUSIONE ATTIVA (SIA/REI) PREVISTA DAL PON INCLUSIONE (AVVISO N.3/2016), GIUSTA CONVENZIONE N. AV3-2016-SIC_61 del 19/02/2018.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 e seguenti del D.P.R. 445/2000, consapevole del fatto che, in caso di dichiarazioni mendaci, saranno applicate nei propri riguardi, ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

- di non trovarsi in nessuna delle cause di esclusione dalle procedure di aggiudicazione secondo quanto previsto dall'art. 80 del D. Lgs. 50/2016, tutto incluso e niente escluso, ed espressamente di non trovarsi in nessuna delle cause di esclusione previste dall'art. 80 del D. lgs. 50/2016 ai punti 1a, 1b, 1c, 1d, 1e, 1f, 1g, 2, 3, 4, 5a, 5b, 5c, 5d, 5e, 5f, 5f bis, 5f ter, 5g, 5h, 5i, 5l, 5m, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14;
- di essere iscritto al registro delle imprese presso C.C.I.A.A. di _____ per l'attività di _____ numero e data di iscrizione _____ organi di amministrazione, persone che li compongono (indicare nominativi e generalità dei componenti Consiglio di amministrazione muniti di rappresentanza, codici fiscali):



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



- a. che l'impresa si trova nel pieno e libero esercizio di tutti i suoi diritti e non si trova in stato di liquidità, fallimento, concordato preventivo o cessazione di attività, l'inesistenza di cause di decadenza, di divieto e di sospensione di cui all'art. 10 della legge 575/65 e ss.mm.ii;
- b. di applicare integralmente il seguente CCNL di settore _____ rispetto alla normativa vigente in materia di rapporto di lavoro;
- c. di rispettare gli obblighi relativi al pagamento delle imposte e delle tasse;
- d. di rispettare gli obblighi in materia contributiva e previdenziale (DURC);
- e. di avere posizione regolare rispetto agli obblighi ed agli adempimenti previsti in materia di diritto al lavoro dei soggetti diversamente abili di cui alla legge 68/99 e ss.mm.ii, (ove richiesto);
- f. di avere esperienza nell'ultimo anno _____ dei seguenti servizi/attività, come di seguito descritti:

- g. di essere in regola con tutte le disposizioni di legge vigenti in materia di rapporti di lavoro ed in particolare di non avere in corso procedure per il lavoro sommerso;
- h. di avere adempiuto, all'interno della propria azienda, agli obblighi di sicurezza e di igiene sul lavoro, previsti dalla normativa vigente con particolare riferimento alla formazione obbligatoria prevista dal Decreto Legislativo 81/2008;
- i. di impegnarsi a sottoscrivere, in caso di accreditamento, il Protocollo di legalità "Accordo quadro Carlo Alberto Dalla Chiesa" stipulato il 12 luglio 2005 fra la Regione siciliana, il Ministero dell'Interno, le Prefetture dell'Isola, l'Autorità di vigilanza sui lavori pubblici, l'INPS e l'INAIL (circolare Assessore regionale LL.PP. n. 593 del 31 gennaio 2006);

Solo nel caso di Cooperative sociali / enti no profit in genere:

- di essere in possesso di attestazione di revisione in corso di validità ;
- di avere adottato la Carta dei Servizi (da allegare);
- di presentare atto costitutivo e del relativo statuto, con indicazione della sede, durata, attività di competenza ed organi di rappresentanza con relativi estremi anagrafici e residenza;
- di essere iscritto all' Albo regionale, ove previsto, per l'attività svolta, con n. _____ sez. _____

DICHIARA ALTRESI'

- Di essere disponibile ad ospitare presso le proprie strutture e i propri servizi _____ soggetti beneficiari del progetto *de quo* per lo svolgimento di tirocini inclusivi/Borse lavoro;
- Di individuare nei seguenti servizi le possibili attività dove impiegare i soggetti di cui all'oggetto: _____

- di aver preso visione e accettato integralmente quanto contenuto nell'Avviso in oggetto .
- Di essere informato, ai sensi e per effetto del D. Lgs n. 196/2003 " Codice in materia di protezione di dati personali " , che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



SI IMPEGNA A:

- Utilizzare il beneficiario esclusivamente per l'attività selezionata ed in affiancamento al personale dipendente;
- Sottoscrivere per ciascun beneficiari o un "progetto personalizzato" come previsto ai sensi del punto 3 delle " Linee guida per i tirocini di orientamento formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione" di cui all' Accordo tra Governo e Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano del 22/01/2015 ;
- Impegnare il beneficiario per il numero di ore previsto dal piano personalizzato ;
- Individuare il responsabile del tirocinio di inclusione sociale tra i propri lavoratori in possesso di requisiti idonei alla mansione nel rispetto del rapporto minimo di 1 tutor per 3 tirocinanti;
- Tenere un registro delle presenze;
- Effettuare la comunicazione obbligatoria prevista dall'art.9 -bis, comma 2 del decreto legge 1/10/96 n. 510 e ss.mm.ii

Allega a pena esclusione :

- Patto di accreditamento (All. 3) timbrato e sottoscritto dal Legale Rappresentante .
- Documento di riconoscimento in corso di validità el Titolare o del Legale Rappresentante.
- Carta dei Servizi (nel caso di Cooperative sociali / enti no profit in genere)

Luogo e data _____

Firma del Titolare o del Legale Rappresentante



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



All. "3"

PATTO DI ACCREDITAMENTO

DI AZIENDE/SOCIETA'/IMPRESE VARIE PER OSPITARE TIROCINI FORMATIVI/VOUCHER FINANZIATI A VALERE SUL FONDO SOCIALE EUROPEO PER L'ATTUAZIONE DEL SOSTEGNO PER INCLUSIONE ATTIVA (SIA/REI) PREVISTA DAL PON INCLUSIONE (AVVISO N.3/2016), GIUSTA CONVENZIONE N. AV3 -2016-SIC_61 DEL 19/02/2018 CUP C51E17000400006

VISTO

- che a seguito Avviso n. 3/2016, adottato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto Direttoriale del 03/08/2016 per la presentazione di progetti a valere sul Fondo Sociale Europeo 2014 – 2020, Programma Operativo Nazionale, per le proposte di intervento di attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA) oggi Reddito d'Inclusione (REI), il Comune di Castelvetrano, in rappresentanza dell'Ambito territoriale del Distretto Socio-Sanitario 54, nella qualità di capofila, ha predisposto in data 21/12/2016, proposta progettuale di intervento sull'Avviso *de quo*;
- la deliberazione n. 6 del 22/12/2016 del Comitato dei Sindaci del Distretto D54, di presa d'atto della proposta progettuale su richiamata;
- il Decreto Direttoriale n. 120 del 06/04/2017 del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali, di approvazione e ammissione al finanziamento della predetta proposta progettuale per un importo triennale complessivo pari a € 1.409.082,72;
- la convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC_61 sottoscritta digitalmente in data 19/02/2018 da parte Direttore Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Legale Rappresentante del Comune di Castelvetrano, capofila del Distretto D54 per lo svolgimento delle funzioni del beneficiario e di partner di progetto nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014/2020.

VISTA l'istanza di accreditamento acquisita al Protocollo Generale del Comune di Castelvetrano, capofila del distretto D54, al n. _____ del _____

Il Comune di Castelvetrano, capofila del Distretto Socio Sanitario n. 54, nella persona del Responsabile della III Direzione Organizzativa – Servizi al Cittadino, Coordinatore del distretto D54, sulla scorta degli atti d'ufficio

RICONOSCE ED ACCREDITA

L' AZIENDA/SOCIETA'/IMPRESA _____

Con sede in via _____ P.Iva/C.F. _____

Pec: _____ e-mail _____ legalmente

rappresentata da _____ nato a _____

il _____ C.F. _____ tel. _____



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



E si concorda quanto segue:

Art. 1

l'Ente accreditato dichiara di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a. Assenza di cause di esclusione dalle procedure di aggiudicazione secondo quanto previsto dall'art. 80 del D. Lgs. 50/2016 tutto incluso e niente escluso ed espressamente di non trovarsi in nessuna delle cause di esclusione previste dall'art. 80 del D. lgs. 50/2016 ai punti 1a, 1b, 1c, 1d, 1e, 1f, 1g, 2, 3, 4, 5a, 5b, 5c, 5d, 5e, 5f, 5f bis, 5f ter, 5g, 5h, 5i, 5l, 5m, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14;
- b. Iscrizione al registro delle imprese presso C.C.I.A.A. di _____ per attività di _____ numero e data di iscrizione _____ organi di amministrazione, persone che li compongono (indicare nominativi e generalità dei componenti Consiglio di amministrazione muniti di _____ rappresentanza con codice fiscale):

- c. che l'impresa si trova nel pieno e libero esercizio di tutti i suoi diritti e non si trova in stato di liquidità, fallimento, concordato preventivo o cessazione di attività, l'inesistenza di cause di decadenza, di divieto e di sospensione di cui all'art. 10 della legge 575/65 e ss.mm.ii;
- d. Applicazione integrale del seguente CCNL di settore _____ rispetto alla normativa vigente in materia di rapporto di lavoro;
- e. Rispetto degli obblighi relativi al pagamento delle imposte e delle tasse;
- f. Rispetto degli obblighi in materia contributiva e previdenziale (DURC) ;
- g. Ove richiesto, posizione regolare rispetto agli obblighi ed agli adempimenti previsti in materia di diritto al lavoro dei soggetti diversamente abili di cui alla legge 68/99 e ss.mm.ii;
- h. Di essere in regola con tutte le disposizioni di legge vigenti in materia di rapporti di lavoro ed in particolare di non avere in corso procedure per il lavoro sommerso;
- i. Di avere adempiuto, all'interno della propria azienda, agli obblighi di sicurezza e di igiene sul lavoro, previsti dalla normativa vigente con particolare riferimento alla formazione obbligatoria prevista dal Decreto Legislativo 81/2008;

Per le cooperative sociali/ enti no profit in genere:

- di essere in possesso di attestazione di revisione in corso di validità;
- di avere adottato la Carta dei Servizi allegata;
- estremi dell'atto costitutivo e del relativo statuto, con indicazione della sede, durata, attività di competenza ed organi di rappresentanza con relativi estremi anagrafici e residenza :
- Iscrizione Albo regionale, ove previsto, per l'attività svolta, con n. _____ sez. _____
- Esperienza comprovata per almeno un anno nella gestione delle attività all'interno delle quali saranno ospitati i soggetti per le quali si chiede l'accreditamento.

Art. 2

l'Ente accreditato si impegna a:

- Utilizzare il beneficiario esclusivamente per l'attività selezionata ed in affiancamento e non in sostituzione al personale dipendente;
- Sottoscrivere per ciascun beneficiario un "progetto personalizzato" come previsto ai sensi del punto 3 delle "Linee guida per i tirocini di orientamento formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



riabilitazione” di cui all’ Accordo tra Governo e Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano del 22/01/2015 ;

- Impegnare il beneficiario per il numero di ore previsto dal piano personalizzato ;
- Individuare il responsabile del tirocinio di inclusione sociale tra i propri lavoratori i n possesso di requisiti idonei alla mansione nel rispetto del rapporto minimo di 1 tutor per 3 tirocinanti ;
- Tenere un registro delle presenze ;
- Effettuare la comunicazione obbligatoria prevista dall’art.9 -bis, comma 2 del decreto legge 1/10/96 n. 510 e ss.mm.ii.

Art. 3

Il Distretto, attraverso gli Uffici di Servizio Sociale di ogni singolo Comune, si impegna a:

- Stabilire per tramite del Servizio Sociale Professionale il numero di ore e la durata temporale previsti per ciascun tirocinio;
- Individuare un referente quale responsabile organizzativo del tirocinio;
- Consegnare a ciascun tirocinante un voucher di servizio da utilizzare presso l’Azienda/società/impresa accreditata e scelta dallo stesso;
- Liquidare all’Azienda/società/impresa scelta, l’indennità corrispondente al voucher di importo massimo di € 900,00 (comprendente gli oneri di sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro - visite mediche e oneri assicurativi – INAIL) da corrispondere al soggetto beneficiario impiegato nell’Azienda/società/impresa, previa presentazione dei documenti contabili, le spese dovute alla realizzazione del tirocinio di inclusione. In caso di assenza, l’importo sarà corrisposto per il numero di ore di attività prestata.
- Sottoscrivere per ciascun beneficiario un “progetto personalizzato“ come previsto ai sensi del punto 3 delle “ Linee guida per i tirocini di orientamento formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all’inclusione sociale, all’autonomia delle persone e alla riabilitazione” di cui all’ Accordo tra Governo e Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano del 22/01/2015.
- Sottoporre a ciascun beneficiario il modulo di scelta dell’Azienda/società/impresa accreditata presso cui svolgere il tirocinio inclusivo in cui vengano indicate la tipologia delle attività e la sede in cui le stesse verranno svolte.
- Monitorare, attraverso l’Equipe Multidisciplinare, l’andamento del tirocinio, secondo un programma concordato e mediante un confronto periodico per risolvere eventuali criticità.

Art. 4

I Comuni del Distretto D54 svolgono funzioni di vigilanza e controllo sui servizi offerti. Esercitano d'ufficio, oltre che su richiesta dell'utente e/o dei suoi familiari, verifica sulla compiuta attuazione dei contenuti del presente Patto per tramite del Servizio Sociale Professionale della progettazione *de quo*. Sulla base dell'esito delle verifiche effettuate, nel caso in cui si verifichi una qualsiasi inadempienza il Coordinatore del Distretto potrà procedere alla revoca dell'accreditamento.

Le cause di risoluzione hanno efficacia a seguito di formale diffida inviata con pec del Comune



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Capofila ed in mancanza di idonea giustificazione o di legittima e giustificata motivazione, da proporre per iscritto entro 20gg. dal ricevimento della contestazione, il Comune Capofila opererà automaticamente.

Art. 5

Il beneficiario ha assoluta autonomia nella scelta dell'Azienda/società/impresa accreditata presso cui svolgere il tirocinio inclusivo che avverrà mediante modulo pre – compilato, proposto dall'Ufficio di Servizio Sociale del proprio Comune, in cui vengano indicate la tipologia delle attività e la sede in cui le stesse verranno svolte.

Il Comune rimane estraneo ad ogni valutazione relativa alla scelta ed al rapporto fra utente e fornitore della prestazione. Il Comune ha solo l'obbligo di erogare il voucher se le disposizioni inserite nel Patto di Accreditamento vengono rispettate.

Art.6

L'accreditamento ha validità a decorrere dal _____ sino alla conclusione del progetto meglio descritto in premessa e approvato con il Decreto Direttoriale n. 120 del 06/04/2017, ed attualmente prevista entro il 31/12/2019 ma da considerare eventualmente perseguibile.

E' allegata, al presente Patto, la Dichiarazione relativa al Protocollo di legalità "Accordo quadro Carlo Alberto Dalla Chiesa" stipulato il 12 luglio 2005 fra la Regione siciliana, il Ministero dell'interno, le Prefetture dell'Isola, l'Autorità di vigilanza sui lavori pubblici, l'INPS e l'INAIL (circolare Assessore regionale LL.PP. n. 593 del 31 gennaio 2006).

Art. 7

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente documento si rimanda come parte integrante e sostanziale alle "Linee guida per i tirocini di orientamento formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione" di cui all' Accordo tra Governo e Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano del 22/01/2015.

Art. 8

L'Ente accreditato si assume gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla L. 13/08/2010 n. 136 e s.m.i..

Ferme restando le dovute informazioni previste dalla vigente normativa in materia di fatturazione, si rammenta l'obbligo, pena l'impossibilità di procedere al pagamento con conseguente rifiuto della fattura:

- dell'emissione di fattura elettronica e trasmissione della stessa attraverso il sistema di interscambio;
- dell'indicazione nella fattura elettronica: del Codice Univoco Ufficio: _____ - del CUP: **C51E17000400006**, della "Scissione dei pagamenti" previsto dall'art. 1, co. 629, lettera b), della legge n.190/2014 (legge di stabilità 2015), che ha introdotto il nuovo art.17 -ter nel D.P.R. n. 633/1972.

In caso di inadempimento contrattuale il Comune di Castelvetro, capofila del Distretto D54Siccia si riserva di non autorizzare la liquidazione del compenso sino alla regolare esecuzione delle prestazioni in relazione alle quali si è verificato l'inadempimento.

Art. 9

Per le controversie che potrebbero insorgere e non definibili in via breve, il Foro di competenza è quello



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



di Marsala.

Art. 10

L' AZIENDA/SOCIETA'/IMPRESA designa quale referente responsabile del servizio:

il/la Sig./Sig.ra. _____ cell. _____
e-mail/pec _____

E', altresì, consapevole che qualsiasi comunicazione avverrà esclusivamente all'indirizzo pec comunicato nel presente patto o modificato a seguito di comunicazione scritta da parte della stessa ed in corso di attività.

Castelvetrano _____

Il Responsabile della III Direzione Organizzativa
Comune di Castelvetrano

Il Legale Rappresentante