



***DISTRETTO SOCIO - SANITARIO D54***  
***Comuni di***  
***Castelvetrano - Campobello di Mazara***  
***Partanna – Poggioreale – Salaparuta - Santa Ninfa***  
***A.S.P.***

*Piazza G. Cascino, n. 8 – 91022 Castelvetrano (TP)*

**UFFICIO DI PIANO**

**DISTRETTO SOCIO-SANITARIO N. 54 - CASTELVETRANO**  
**DELIBERAZIONE DEL COMITATO DEI SINDACI n. 12 del 23/12/2020**

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO della progettualità PON INCLUSIONE AVVISO 3/2016

L'anno duemilaventi, il giorno 23 del mese di Dicembre si è riunito il Comitato dei Sindaci del Distretto Socio-Sanitario n. 54 di Castelvetrano in modalità videoconferenza, giusta convocazione del Prot. Gen. n. 51548 del 21/12/2020, nei termini e nelle forme di legge previsti.

Sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.ri:

Sindaco del Comune di Castelvetrano  
Sindaco del Comune di Campobello di Mazara  
Sindaco del Comune di Partanna  
Sindaco del Comune di Poggioreale  
Sindaco del Comune di Salaparuta  
Sindaco del Comune di Santa Ninfa  
Direttore del Distretto Sanitario di Castelvetrano

Pres.	Ass.
X	
da remoto	
da remoto	
da remoto	
da remoto	
da remoto	
da remoto	

Con la partecipazione della Dott.ssa Anna Loredana Bruno, Assistente Sociale, Coordinatore del Distretto Socio-Sanitario n. 54.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sull'oggetto posto all'Ordine del Giorno

## IL COMITATO DEI SINDACI

### **PREMESSO**

**CHE** sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto, il Coordinatore del Distretto socio-sanitario, in ordine alla responsabilità tecnica ed alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 55 della legge n. 142/90, recepita con L.R. n. 48/91, modificata con L.R. n. 30/2000, ha espresso parere **FAVOREVOLE**

### **VISTO**

- che a seguito Avviso n. 3/2016, adottato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto Direttoriale del 03/08/2016 per la presentazione di progetti a valere sul Fondo Sociale Europeo 2014 – 2020, Programma Operativo Nazionale, per le proposte di intervento di attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA) oggi Reddito d'Inclusione (REI), il Comune di Castelvetro, in rappresentanza dell'Ambito territoriale del Distretto Socio-Sanitario 54, nella qualità di capofila, ha predisposto in data 21/12/2016, proposta progettuale di intervento sull'Avviso *de quo*;
- la deliberazione n. 6 del 22/12/2016 del Comitato dei Sindaci del Distretto D54, di presa d'atto della proposta progettuale su richiamata;
- il Decreto Direttoriale n. 120 del 06/04/2017 del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali, di approvazione e ammissione al finanziamento della predetta proposta progettuale per un importo triennale complessivo pari a € 1.409.082,72;
- la convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC\_61 sottoscritta digitalmente in data 19/02/2018 da parte Direttore Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Legale Rappresentante del Comune di Castelvetro, capofila del Distretto D54 per lo svolgimento delle funzioni del beneficiario e di partner di progetto nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale “Inclusione” FSE 2014/2020;

**CHE** nell'ambito delle funzioni sopraindicate, questo Ambito Territoriale, nel rispetto delle linee guida ministeriali ha proposto le specifiche azioni ammissibili come di seguito riportato:

- AZIONE A- Rafforzamento dei Servizi Sociali;
- AZIONE B- Interventi socio-educativi e di attivazione lavorativa;
- AZIONE C- Promozione di accordi di collaborazione in rete.

**CHE** al fine di procedere all'attuazione dell'Azione A di rafforzamento del servizio sociale sull'ambito territoriale è stata indetta selezione pubblica per n. 17 figure professionali;

**CHE** con la determinazione dirigenziale n. 248 del 04/04/2018, con cui è stato approvato l'Avviso pubblico, unitamente ai relativi allegati, per la selezione per soli titoli di n. 17 figure professionali esterne, stante la carenza delle stesse nel relativo organico distrettuale, così esplicitate: n. 7 Assistenti Sociali (24h), n. 4 Educatori Professionali (18h), n. 1 Mediatore Finanziario (18h), n. 1 Mediatore Interculturale (18h), n. 4 Operatori Socio Sanitari (OSS) (18h), da avviare a tempo determinato e parziale e, comunque, fino al 31/12/2019, ai fini della realizzazione progettuale del PON Inclusione – FSE 2014/2020;

**ATTESO CHE** del predetto Avviso di cui alla citata selezione, pubblicato all'Albo pretorio on line dal 6 al 20 Aprile 2018, come da relativo referto (agli atti di ufficio), altresì, inserito sul sito istituzionale del Comune, oltre che trasmesso agli Enti componenti il Distretto D54 ai fini della relativa pubblicazione, si è provveduto a darne comunicazione sulla G.U.R.S. n. 6 del 27/04/2018;

**CHE** per la valutazione delle istanze pervenute è stata nominata, con successive determinazioni del I Settore nn. 300 del 30/04/2018 – 443 del 25/06/2018 – 456 del 03/07/2018 – 548 del 21/08/2018, la commissione di valutazione che si è insediata il 30/08/2018 e a conclusione ulteriore commissione con determina III Direzione n. 674 del 15/11/2018;

**CHE** con DD. n. 406 dell'01/08/2018, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha inviato nota metodologica riportante le TABELLE STANDARD DEI COSTI UNITARI – COSTI DEL PERSONALE;

**CHE**, a seguito della suddetta nota metodologica, delle difficoltà rilevate per la nomina della commissione di valutazione per la selezione delle figure professionali, dei ritardi accumulati a seguito

delle procedure relative all'informativa antimafia, essendo il Comune di Castelvetro stato commissariato ai sensi del D.Lgs. 159/2011, è stato opportuno e necessario procedere ad una rimodulazione delle ore stabilite per le figure professionali, al fine di non perdere il finanziamento e rendere operativo il rafforzamento dei servizi sociali dei Comuni del Distretto D54;

**VISTO**, ai fini della rimodulazione, inoltrata da questo distretto in data 17/10/2018, il Verbale del Gruppo Piano del 16/10/2018, agli atti d'ufficio, con cui sono state modificate la scheda 1 – Progettazioni interventi e la scheda 2 – Piani finanziari relativi al Pon Inclusione Avviso 3/2016 “prevedendo una maggiorazione delle ore fino a 35 settimanali delle 17 figure professionali” e il Verbale del Comitato dei Sindaci del 16/10/2018, agli atti d'ufficio, di ratifica;

**VISTA** l'Autorizzazione alla rimodulazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, sottoscritta digitalmente e avente protocollo di Registro Ufficiale. U. n. 11745 del 21/11/2018.

**PRESO ATTO** della determinazione della III Direzione Organizzativa n. 22 del 15/02/2019 con cui sono state approvate le singole graduatorie di merito definitive redatte dalla commissione esaminatrice, giusta determina di nomina n. 674 del 15/11/2018 per ciascuna selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata alla realizzazione del progetto Pon Inclusione del Distretto Socio-Sanitario 54 - Comune di Castelvetro capofila, e, precisamente, le graduatorie per n. 17 posti per l'assunzione a tempo determinato e parziale, con i nominativi riportati per la relativa figura professionale, riservandosi l'amministrazione di applicare, eventualmente, quanto oggetto di possibili riserve (come previste nel predetto relativo avviso);

**VISTO** il DD. n. 65 del 19/03/2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con cui è stata disposta la proroga al 31/12/2020 del termine di conclusione delle attività progettuali previsto dall'art. 4.6 dell'Avviso 3/2016;

**PRESO ATTO** di quanto su menzionato e che per consentire la contrattualizzazione delle figure professionali con una adeguata programmazione e previsione di spesa fino al 31/12/2020, i contratti sono stati tutti redatti e sottoscritti per 34 ore settimanali, secondo il CCNL, nel rispetto dell'intero finanziamento;

**PRESO ATTO** del DD. n. 78 del 14/04/2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con cui è stata disposta la proroga al 30/06/2021 del termine di conclusione delle attività progettuali;

**PRESO ATTO**, pertanto, delle rimodulazioni di **Ottobre 2018** autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con protocollo di Registro Ufficiale. U. n. 11745 del 21/11/2018, di **Ottobre 2019** autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con protocollo di Registro Ufficiale. U. n. 9395 del 30/10/2019, di **Novembre 2020** autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con protocollo di Registro Ufficiale. U. n. 9454 del 23/11/2020;

**RICONOSCIUTA** la propria competenza;

**VISTA** la Legge 328/00;

**VISTA** la L.R. n. 8/2017;

**VISTO** il vigente Statuto Comunale;

**VISTA** la L. 241/90 e s.m.i.;

**ACCERTATA** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D. L. n. 174/2012 e ss.mm.ii.;

## **DELIBERA**

Con voti unanimi, espressi nei modi e forme di legge

**Per quanto esposto in premessa che s'intende integralmente ripetuto e trascritto:**

1. **DI PRENDERE ATTO** del verbale del Gruppo Piano, ai fini della rimodulazione, inoltrata da questo distretto in data 17/10/2018, del 16/10/2018, agli atti d'ufficio, con cui sono state modificate la scheda 1

- Progettazioni interventi e la scheda 2 – Piani finanziari relativi al Pon Inclusione Avviso 3/2016 “prevedendo una maggiorazione delle ore fino a 35 settimanali delle 17 figure professionali”;
2. **DI PRENDERE ATTO** del DD. n. 65 del 19/03/2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con cui è stata disposta la proroga al 31/12/2020 del termine di conclusione delle attività progettuali previsto dall’art. 4.6 dell’Avviso 3/2016;
  3. **DI PRENDERE ATTO** di quanto su menzionato e che per consentire la contrattualizzazione delle figure professionali con una adeguata programmazione e previsione di spesa fino al 31/12/2020, i contratti sono stati tutti redatti e sottoscritti per 34 ore settimanali, secondo il CCNL, nel rispetto dell’intero finanziamento;
  4. **DI PRENDERE ATTO** del DD. n. 78 del 14/04/2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con cui è stata disposta la proroga al 30/06/2021 del termine di conclusione delle attività progettuali;
  5. **DI PRENDERE ATTO**, pertanto, delle rimodulazioni di **Ottobre 2018** autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con protocollo di Registro Ufficiale. U. n. 11745 del 21/11/2018, di **Ottobre 2019** autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con protocollo di Registro Ufficiale. U. n. 9395 del 30/10/2019, di **Novembre 2020** autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con protocollo di Registro Ufficiale. U. n. 9454 del 23/11/2020;
  6. **DI DISPORRE** la regolare pubblicazione degli atti all’albo pretorio sul sito istituzionale di questo ente e trasmettere per la pubblicazione anche ai siti istituzionali dei Comuni del Distretto n 54.

Il Vice Sindaco del Comune di Castelvetro \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_(in presenza)\_\_\_\_\_

Per Il Sindaco del Comune di Partanna \_\_\_(delegato)\_\_\_\_\_ F.to \_\_\_(da remoto)\_\_\_\_\_

Per il Sindaco del Comune di Campobello di Mazara \_(del.)\_\_\_\_\_ F.to \_\_\_(da remoto)\_\_\_\_\_

Il Vice Sindaco del Comune di Poggioreale \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_(da remoto)\_\_\_\_\_

Il Sindaco del Comune di Salaparuta \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_(da remoto)\_\_\_\_\_

Per Il Sindaco del Comune di Santa Ninfa \_\_\_(delegato)\_\_\_\_\_ F.to \_\_\_(da remoto)\_\_\_\_\_

Per Il Direttore del Distretto Sanitario \_\_\_(delegato)\_\_\_\_\_ F.to \_\_\_(da remoto)\_\_\_\_\_

Il Coordinatore del Distretto Socio-Sanitario \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_(in presenza)\_\_\_\_\_

Copia conforme all'originale

Castelvetrano \_\_\_\_\_